

## Entidades Incorpora Asturias



AFESA Salud Mental ASTURIAS  
Delegación Nalón  
985 683 134  
administracionnalon@afesasturias.org  
www.afesasturias.org



COCEMFE ASTURIAS  
985 396 913  
sil@cocemfeasturias.es  
www.cocemfeasturias.es



Fundación FAEDIS  
985 963 076 / 985 963 070  
faedis@faedis.es  
www.faedis.es



Asoc. Cultural NORTE JOVEN MIERES  
985 45 22 36  
info@norjomi.es  
www.norjomi.es



Fundación ADSIS  
985 195 773  
asturias@fundacionadsis.org  
www.fundacionadsis.org



Fundación Secretariado Gitano  
985 563 505  
fsgaviles@gitanos.org  
www.gitanos.org



Cruz Roja Española  
985 207 366  
madidi@cruzroja.es  
www.cruzroja-asturias.org

# Incorpora

### ▶ Servicio de información

Fundación "la Caixa"  
900 22 30 40  
De lunes a viernes, de 9 a 17 h  
info@fundacionlacaixa.org  
www.incorpora.org  
www.fundacionlacaixa.org



Fundación "la Caixa"



Fundación "la Caixa"



▶ Incorpora

El programa Incorpora de la Obra Social "la Caixa" facilita la integración laboral a personas en riesgo de exclusión social.

Incorpora de "la Caixa" es un programa de intermediación laboral que combina de forma óptima las necesidades del tejido social y

empresarial,  
para  
asegurar el  
éxito en la  
integración  
laboral.

## Incorpora

Con este fin, ofrecemos un servicio integral gratuito con técnicos de inserción laboral que proporcionan todo el asesoramiento necesario para la empresa, así como pleno apoyo en todas las fases del proceso, desde la selección hasta la completa integración en el puesto de trabajo.



Fundación "la Caixa"

### ¿QUÉ ES INCORPORA?

Es un servicio personalizado de intermediación laboral entre la empresa y el futuro trabajador o trabajadora mediante una red de técnicos que proporcionan asesoramiento y apoyo para optimizar el proceso de incorporación al lugar de trabajo.

### ¿QUÉ OFRECEMOS?

Apoyo previo y seguimiento en la contratación que se concreta en:

- Asesoramiento en la detección y análisis de las necesidades de contratación.
- Apoyo en el análisis y en la definición de perfiles profesionales según los requerimientos de las empresas.
- Realización de procesos de preselección.
- Reclutamiento activo de personal.
- Seguimiento de los trabajadores.
- Resolución de incidencias.
- Asesoramiento sobre distintos tipos de contratación y ventajas fiscales y laborales.
- Información y sensibilización de los responsables de RRHH en materia de integración laboral de colectivos vulnerables.
- Construcción de puentes de diálogo y colaboración con entidades sociales.

### OPORTUNIDAD PARA LOS MAS DESFAVORECIDOS

En Incorpora somos conscientes de que el trabajo brinda a las personas la oportunidad de desarrollarse, por eso impulsamos la integración laboral de los colectivos en riesgo de exclusión social:

- Personas con discapacidad física, psíquica, sensorial y con trastorno mental.
- Inmigrantes Jóvenes con dificultades.
- Mujeres víctimas de violencia de género.
- Parados de larga duración.
- Mayores de 45 años.
- Personas privadas o ex-privadas de libertad.

### VENTAJAS PARA SU EMPRESA

Con la integración laboral las empresas salen ganando. La aplicación de una política empresarial socialmente activa conlleva una serie de ventajas fiscales y laborales que favorecen, por ejemplo, la competitividad de la compañía.

- Ventajas fiscales y laborales.
- Clausulas sociales.
- Responsabilidad social empresarial (RSE).



Fundación "la Caixa"